



會德豐

始創於一八五七年

二〇一四年

環境、社會及管治報告





目錄

我們的信念 — 主席的話	2
關於會德豐有限公司	4
報告範圍	4
相關刊物	5
「社、企共勉」：擴闊捐贈的層次	5
環境保護	10
工作環境質素	11

我們的信念 — 主席的話

各位持份者：

本報告為會德豐有限公司於二〇一四年年報以外獨立出版的首份《環境、社會及管治報告》。

於二〇一四年，地區及全球政治及經濟局面不斷改變，預期短期內營商環境會維持挑戰性。在此業務環境下，會德豐是年仍錄得穩健的業績，在香港的物業銷售創下新高紀錄，土地儲備達致平衡，而負債水平亦保持穩定。我們亦繼續履行企業社會責任，並已取得進展。

扎根香港的會德豐為具歷史且積極履行社會責任的企業，一向重視參與及服務社會，以及保護環境，同時支持員工發展，扶助年青一代成長。我們透過日常營運與不同持份者定期交流和溝通，亦與股東及媒體定期會面，從而繼續加深我們對業務所處環境的了解。

環境、社會及管治題目涉及範圍十分廣泛和多元化。首份報告聚焦於對我們最重要的議題：「社、企共勉」和環境保護，持份者可於這份報告內閱讀有關方面的工作。對會德豐來說，慈善的意義不止於一次性捐獻或短期的捐贈，而是長期持之以恆的投入，以及對人和環境的投資、關注和推行。集團的重點青少年項目，「學校起動計劃」，充分體現這一點。這計劃以合作夥伴的模式，利用不同企業的業務優勢和員工的專業知識，為44間較低組別的本地學校，共40,000名學習條件稍遜的學生提供支援。

展望未來，集團會繼續投資於人和人才。我們相信擴大發展及培訓計劃將可提高員工的工作滿意度，有助保留人才，這對公司達致持續、長期的成功至為重要。我們認為，積極、自信的年青人是香港維持長期繁榮的重要支柱，因此我們將深化與「學校起動計劃」下兩間夥伴學校的合作，並將繼續支持社區項目，竭盡所能為面對逆境及挑戰的人帶來希望。

此外，我們亦會持續加強推廣內部環保措施，例如繼續減低碳強度。最後，我們以更清晰的企業社會責任目標，擴大至更多持份者的參與和溝通。

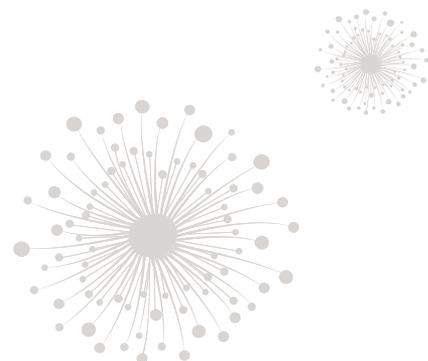
我謹此向於二〇一四年，曾參與「學校起動計劃」及其他義工服務的員工，以及支持環保的員工們致以謝意。我亦謹此感謝各業務夥伴、供應商、廣大社區以及「學校起動計劃」夥伴學校，鳳溪第一中學和五育中學，的長期支持，促使我們建設可持續的未來。

集團已為可持續發展奠下廣潤根基，亦相信在這方面有進步空間。有賴你們的支持，我們將以此首份報告為基礎，繼續推動發展及創新。

主席

吳宗權

二〇一五年八月



關於會德豐有限公司

會德豐有限公司為於香港聯合交易所上市之地產集團，以香港為總部。會德豐於一八五七年創立，積極於長遠投資，以為股東締造豐厚及穩定回報。

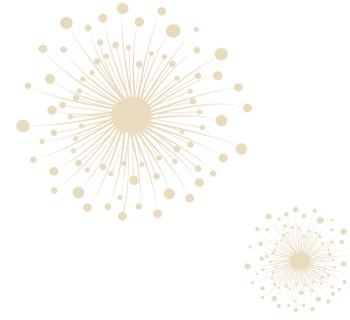
如會德豐之二〇一四年年報所載，集團於二〇一四年十二月三十一日之資產總額為港幣5,170億元，旗下三家主要附屬公司於報告年內錄得收入為港幣409.5億元。

報告範圍

本《環境、社會及管治報告》闡述二〇一四年一月一日至二〇一四年十二月三十一日期間會德豐有限公司及會德豐地產(香港)的香港企業辦公室之企業社會責任活動，但不包括位於香港、中國內地或新加坡的會德豐其他附屬公司的資料。

這份報告只包含與集團相關或對集團構成重大環境及／或社會影響的範疇及指標。本報告所載的部份資料僅為會德豐地產(香港)的資料。

這份《環境、社會及管治報告》報告應與會德豐地產(香港)二〇一四年企業社會責任報告一併閱讀(https://www.wheelockpropertieshk.com/uploads/WP_CSR_Report_2014.pdf)。我們的目標是於未來數年，逐漸擴大環境、社會及管治報告的範圍。



相關刊物

會德豐有限公司二〇一四年年報

(http://www.wheelockcompany.com/cwheelock/investors/2014/WAC_AR_2014_C.pdf)

會德豐地產(香港)二〇一四年企業社會責任報告

(https://www.wheelockpropertieshk.com/uploads/WP_CSR_Report_2014.pdf)

「社、企共勉」：擴大捐贈的層次

目前，社會面對種種重要問題，而商界亦被要求參予解決問題。

會德豐相信，青少年及教育、大自然及環境、與及社會進步均對香港未來及長期發展十分關鍵，為此我們決定投放資源於這些範疇。

我們所採取的方式不是一筆過捐款，而是「參與•成長」。為表支持，我們鼓勵員工投入更多時間，身體力行參與義工服務，積極支持公益活動，達致名符其實的「社、企共勉」。

青少年與教育

「學校起動計劃」

我們為期數年的青少年及教育旗艦項目「學校起動計劃」是透過體現「社、企共勉」理念，以推廣「參與•成長」的最佳例子。

「學校起動計劃」於二〇一一年展開，目標是為學習條件稍遜的香港學生提供各種機會和項目。儘管「學校起動計劃」是由會德豐及九龍倉啟動，但這項目推行多年後已發展成為一個夥伴網絡，把不同行業和機構的專業知識和優勢與學校和學生連繫起來。於二〇一四年末，「學校起動計劃」共支援44間較低組別的中學，受惠學生超過40,000名。



鳳溪第一中學

會德豐有限公司有兩間夥伴學校，鳳溪第一中學為其中之一。年內，數百名各級師生聯同超過50名公司義工透過參與活動，充分體現和培養出濃厚的社群感和歸屬感。「成長」及「學習」是整個項目過程的關鍵所在，亦充分反映會德豐的自身價值及信念。

於二〇一四年，會德豐為鳳溪學生舉辦超過20項活動，協助他們發展基本生活技能，如紀律、領導才能和誠信。我們的義工鼓勵和支持學生在學術以至行為、思考和人生選擇方面發揮潛能。



活動涵括多個方面：

職業探索

- 為了啟發學生正確選擇未來職業路向，我們特地舉辦了四個就業講座，邀請來自不同行業的專業人士擔任主講嘉賓。我們的義工亦透過模擬課堂教導學生面試技巧。
- 學生獲安排參加海港城及現代貨櫃碼頭的導賞團，瞭解不同業務的營運情況。
- 鳳溪學生參加了二〇一四年「趁墟做老闆」，這項活動為期三天，讓參與「學校起動計劃」的學校在鑽石山荷里活廣場擺設墟市營商。在會德豐及義工給予的協助和指導下，鳳溪學生用了六個月時間為首次營商進行籌備工作，包括撰寫業務計劃、市場分析、開發產品及制定預算。是次成功的銷售經驗正展現出他們的創業才能。
- 於二〇一四年夏季，會德豐為三名鳳溪學生提供實習職位，令他們透過不同工作崗位，獲得寶貴的在職培訓機會。



社會共融

社會共融及建立自信對青少年的全面發展十分重要。

- 作為國際大都會的一份子，香港年青一代必須具備良好英語能力，才能在社會向上流動。為達到這個目標，我們推出為期一年的英語學習計劃，安排義工與學生以一對一形式教授英語。
- 此外，我們為學生舉辦了一個餐桌禮儀課程，讓他們從另一個角度學習和實踐應有的禮儀。
- 學生獲邀出席商務午餐會，聆聽香港特區行政長官演講。

藝術與文化

- 我們為一些對創意工業具有濃厚興趣的學生舉辦了多項活動，以滿足及提昇他們對藝術的投入感。我們安排學生遊覽香港文化博物館、元創坊及山頂，並邀請到著名攝影師艾思滔(Edward Stokes)同行，透過他的鏡頭和經驗分享，讓學生學習基本攝影技巧。此外，我們亦安排學生參與香港管弦樂團主辦的戶外音樂會。

於二〇一四年，集團舉辦的各項活動惠及逾850名鳳溪學生，而集團的義工於年內共投放超過780小時於義工服務上。



其他青少年計劃

除鳳溪第一中學之外，會德豐的另一間夥伴學校為五育中學。有關集團與五育中學合辦的活動，請參閱會德豐地產(香港)二〇一四年企業社會責任報告(https://www.wheelockpropertieshk.com/uploads/WP_CSR_Report_2014.pdf)。

集團亦透過舉辦每年一度標誌性的慈善體育賽事「公益金會德豐百萬泳」，積極支持青少年發展。該活動於淺水灣泳灘舉行，為公益金資助的青少年服務籌款。這項別開生面的公開水域游泳比賽不單將運動投入於娛樂，同時為受惠者的生活帶來改變。二〇一四年度的「公益金會德豐百萬泳」吸引了480多名健兒及義工參與，成功籌得超過400萬港元。



常言道，青年人主宰一個社會的未來，因此我們希望針對學生的需要，協助他們為將來投身社會作好準備，同時培養他們的獨立性，及啟發他們構建一個滿載無限可能的未來。

我們亦在其他企業社會責任活動加入「參與•成長」的理念。

大自然與環境

身為香港的主要地產企業之一，會德豐在保護環境及珍惜天然資源(從而邁向達致生態系統平衡)方面擔當積極及重要的角色，務求讓這一代及未來世代能夠享用香港青翠的自然環境。

會德豐地產(香港)的日常業務營運已推行一系列環保措施。有關詳情，請參閱會德豐地產(香港)二〇一四年企業社會責任報告(https://www.wheelockpropertieshk.com/uploads/WP_CSR_Report_2014.pdf)。

除自身努力保護環境外，我們亦支持對環境保護作出承諾的非政府組織，成為這些機構的企業夥伴。於二〇一四年，我們參與了兩項活動，為本地樹木保育及環保教育項目以及世界自然(香港)基金會籌款。



社區

對集團而言，成為克盡己任的社會公民與致力取得業務成就同樣重要。在服務社會的同時，會德豐繼續「社、企共勉」的理念，將捐款配合員工的積極參與。於二〇一四年，集團與員工為針對弱勢社群舉辦的主要活動獻出一分力，包括：



- 捐款予公益金的「商業及僱員募捐計劃」，讓公益金的155個會員機構受惠；
- 捐款及參與「港鐵競步賽」，為醫院管理局的疾病預防社區教育活動籌款；以及
- 參與渣打香港馬拉松的「齊撐殘奧精英」活動，為香港殘疾人奧委會暨傷殘人士體育協會籌款，支持該協會培訓香港殘疾運動員。

此外，會德豐亦在報告年度內支持匡智會、善寧會登山善行、香港聾人福利促進會及兒童心臟基金會。

環境保護

會德豐著力構建更美好的環境。

集團旗下多幢新建樓宇均取得LEED或BEAM Plus綠色建築物認證，而其建築設計亦有助減少城市熱島現象。此外，我們在減低碳強度方面亦取得重大進展。於二〇一四年，會德豐地產(香港)不僅連續三年獲得世界自然基金會香港分會低碳辦公室計劃(LOOP)黃金標籤認證，我們的辦公室更實現了27.7%的碳強度減幅，提早三年實現早前訂下將每名員工的總碳排放量減少15%的目標。此外，會德豐亦是香港首名從建築期開始已就私人住宅發展項目進行碳審計的發展商。我們希望集團對環境保護所作出的投資，能為社區創造長遠價值。

其他環保活動如減少溫室氣體排放、減少和處理廢物以及提高能源／用水效能的措施詳情，請參閱會德豐地產(香港)二〇一四年企業社會責任報告(https://www.wheelockpropertieshk.com/uploads/WP_CSR_Report_2014.pdf)。

除了推動綠色建築，集團亦支持吳氏會德豐環保基金。吳氏會德豐環保基金成立於一九九四年，與政府的環境及自然保育基金合作，資助有關環保的研究和項目，致力改善及保護環境。兩項基金合共提供一億港元資助，是首個商界與政府合作的環境保育基金。集團以此期望能夠促進更多商界機構加入支持香港的環保工作。

自二〇一〇年以來，吳氏會德豐環保基金支持了二十一個項目，提供逾六百萬港元的資助。

工作環境質素

提供充足支援的工作環境

會德豐已就平等機會、法定最低工資、病假及疾病津貼以及恩恤假制訂政策。

我們致力為所有員工提供安全的工作環境，並奉行《職業安全及健康(顯示屏幕設備)規例》。各個分部／部門均指定一名員工擔任安全督導員，有關督導員與行政部合作，定期對所有工作地點進行風險評估，必要時採取補救措施。於報告年內，集團錄得兩宗工傷事故，但並無發生致命的工傷事故或因工傷損失工作日數。

為令員工更關注安全工作常規的重要性，每名新加盟會德豐地產(香港)的員工均須參與一個有關體力處理操作及預防背部勞損的講座。此外，會德豐地產(香港)亦在各個建築工地推行一系列職業健康及安全措施，有關詳情請參閱會德豐地產(香港)的企業社會責任報告(https://www.wheelockpropertieshk.com/uploads/WP_CSR_Report_2014.pdf)。

會德豐為員工提供明亮、高效及方便的辦公環境及設施。會德豐大廈的室內空氣質素獲得環保署頒發「卓越級」證書，亦獲環境運動委員會主辦的「香港環保卓越計劃」中頒發「卓越級別」。與此同時，會德豐大廈的供水獲得水務署「大廈優質供水認可計劃」的「金證書」。

防範貪污

會德豐承諾在透明度、廉潔及問責方面達致最高標準，並制定了《舉報政策及程序》，詳情可瀏覽公司網頁(www.wheelockcompany.com)。公司的行政人員及員工，以及承包商及其員工，可經內部渠道提出關注的事項及報告行為失當及專業失當事件，並毋須擔心遭到譴責。會德豐董事會轄下的審核委員會全面負責此政策的推行。

於報告年內，集團並無接獲任何對會德豐或其員工作出貪污指控的法律案件。

歡迎閣下提出建議及意見。如果您對我們加強企業公民責任有任何建議或看法，請電郵至 pr@wheelockcompany.com。

